

ARENA NÆSTVED

Lokaloverenskomst

Mellem Arena Næstved og 3F Sydsjælland

Gældende for tekniske medarbejdere og rengøringsassistenter i Arena Næstveds "Team TEQ" fra d. 1. maj 2022.

§1 Arbejdstid

Den til enhver tid gældende ugentlige arbejdstid, fordeles efter aftale mellem ledelsen, de tekniske medarbejdere og andet personale der er tilknyttet denne lokaloverenskomst, i en vagtplan, der udleveres med mindst 4 ugers varsel.

Indkaldelse på vagtfrie dage skal så vidt det er muligt, ske med 1 uges varsel. I forbindelse med sygdom eller akutte arrangementer, kan der forekomme kortere varsel.

Ved sygdom meddeles dette, i henhold til Personalehåndbog, til Arena Næstveds administration, senest samme morgen kl. 9.

Ved barns 1. sygedag gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn, hvis

- barnet er under 15 år, og
- barnet har ophold hos den ansatte, og
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- det er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen

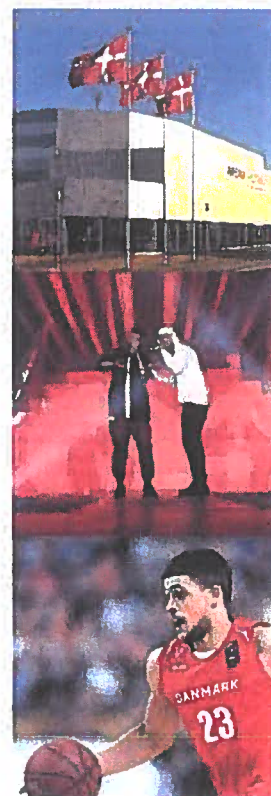
Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan denne ret inddrages

Arbejde på søn- og helligdage udløser 100% betaling. Lørdage der ikke er fridag, er arbejde udover fast arbejdstid, de første 3 timer 50% derefter 100%. Ved arbejde på frilørdage er de første 3 timer 50%, derefter 100% timer.

Der ydes seniordage i henhold til 3F Specialarbejderoverenskomsten. Nærmere beskrivelse fremgår af Personalehåndbogen.

§2 Ferie

Der afholdes ferie i henhold til ferieloven, og hertil 6. ferieuge + tre ekstra feriefridage. Feriefridage optjenes per 1. maj hvert år, og kan ikke udbetales som løn.



Arena Næstved
Ved Stadion 11
DK-4700 Næstved

Telefon 55 72 44 15
info@arenanaestved.dk
arenanaestved.dk

ARENA NÆSTVED

§3 Aflønning

Aflønning følger den ansattes kontrakt, overenskomst mellem KL og 3F Sydsjællands specialarbejderoverenskomst samt nærværende lokaloverenskomst.

Forhandling om "Ny løn" kan ske én gang årligt, som individuelle forhandlinger, med orientering til 3F

Ved nyansættelse, aftales lønindplacering med 3F Sydsjælland. Arena Næstved fremsender lønoplæg, forud for indgåelse af kontraktindgåelse.

Grundløn er løntrin 25 i gruppe 1.

Aften- og weekendtillæg kan forhandles som løntrin for de medarbejdere det er relevant.

Der er tilknyttet en firmabetalt helbredsforsikring, hvor arbejdstageren selv betaler den private del af forsikringen.

Der er tilknyttet en pensionsordning på 16%. Lønmodtager betaler 1/3 medens arbejdsgiver betaler 2/3.

Der ydes særligt ferietillæg på 1,95%.

§4 Beklædning

Der ydes, som en del af ansættelsesforholdet, fri beklædning jf. beklædningsregulativ. Beklædningen udleveres efter behov og er arbejdsgiverens ejendom. Beklædning skal bæres i forbindelse med udførelse af jobbet.

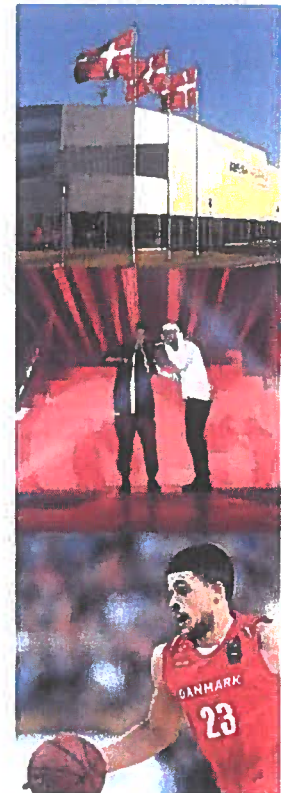
Når beklædningen bæres, skal det iagttages at Arena Næstveds navn og renommé ikke skades.

§5 Medarbejdersamtale

Der afholdes efter aftale hvert år medarbejdersamtaler.

§6 Opsigelse

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforhold, der indgås i henhold til denne overenskomst.



Arena Næstved
Ved Stadion 11
DK-4700 Næstved

Telefon 55 72 44 15
info@arenanaestved.dk
arenanaestved.dk

ARENANÆSTVED

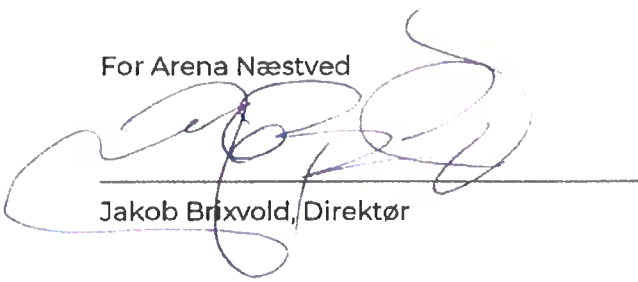
57 Overenskomstens løbetid

Denne lokaloverenskomst er gældende, indtil den med mindst 3 mdrs. varsel opsiges af en af parterne.

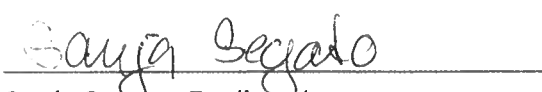
Efter tre år fra lokaloverenskomstens indgåelse mødes parterne til en evaluering og eventuel tilretning af aftalen.

Dato: 3.5.22

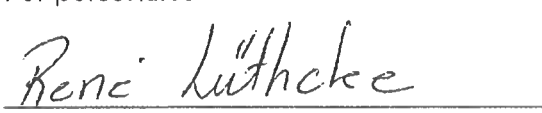
For Arena Næstved

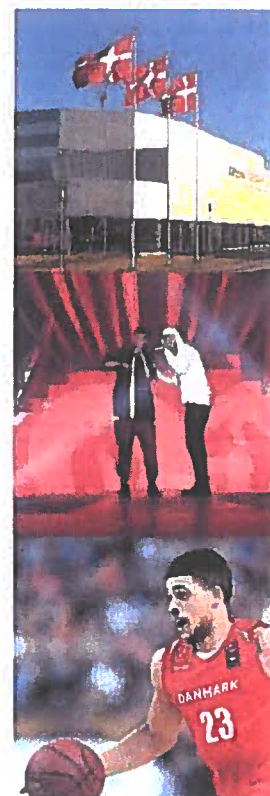

Jakob Brixvold, Direktør

For 3F Sydsjælland


Sonja Segato, Faglig sekretær

For personalet


René Luthcke, Servicemedarbejder



Arena Næstved
Ved Stadion 11
DK-4700 Næstved

Telefon 55 72 44 15
info@arenanaestved.dk
arenanaestved.dk